



Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки
Институт теоретической и прикладной
электродинамики
Российской академии наук

125412, Москва, ул. Ижорская, 13, ИТПЭ РАН
ОКПО 29012159, ОГРН 1027739263441
ИНН/КПП 7713020549/771301001

Тел.: 7-495-4842383
Факс: 7-495-4842633
E-Mail: itae@itae.ru

П Р И К А З

№ 68

30.12.2013

(дата)

О конфликте интересов.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» утверждено Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие утверждённое Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов (далее – Положение).
2. Хранить оригиналы Положения у помощника директора Института по общим вопросам и в отделе кадров.
3. Включить Положение, указанное в п. 1 настоящего приказа, в перечень документов отдела кадров, с которыми в обязательном порядке должен быть ознакомлен поступающий на работу.
4. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
академик РАН

А.Н.Лагарьков



Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки
Институт теоретической и прикладной
электродинамики
Российской академии наук

125412, Москва, ул. Ижорская, 13, ИТПЭ РАН
ОКПО 29012159, ОГРН 1027739263441
ИНН/КПП 7713020549/771301001

Тел.: 7-495-4842383
Факс: 7-495-4842633
E-Mail: itae@itae.ru

П Р И К А З

№ 49

25.04.2018

(дата)

О внесении изменений в Положение о выявлении
и урегулировании конфликта интересов.

В соответствии с требованием Тимирязевской межрайонной прокуратуры Северного
административного округа города Москвы (исх. 7-2-2018 от 16.04.2018)

П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести следующие изменения в Положение о выявлении и урегулировании конфликта
интересов (далее – Положение), введённое в действие приказом ИТПЭ РАН от 30.12.2013
№ 68:

Последний абзац пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при
которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего
должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по
предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на
надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных)
обязанностей (осуществление полномочий)».

Директор
д.ф.-м.н.

В.Н. Кисель

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт теоретической и прикладной электродинамики
Российской академии наук

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИТПЭ РАН
академик РАН



А.Н.Лагарьков
20 13 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов разработано с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теоретической и прикладной электродинамики Российской академии наук, далее – ИТПЭ РАН).

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ИТПЭ РАН, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ИТПЭ РАН) влияет или может повлиять на надлежащее выполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ИТПЭ РАН) и правами и законными интересами ИТПЭ РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ИТПЭ РАН, работником (представителем ИТПЭ РАН) которой он является.

2. Круг лиц, подпадающих под действие положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ИТПЭ РАН вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с ИТПЭ РАН на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ИТПЭ РАН

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ИТПЭ РАН положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ИТПЭ РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ИТПЭ РАН и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) ИТПЭ РАН

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ИТПЭ РАН и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ИТПЭ РАН. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за приём сведений о возникших (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции.

ИТПЭ РАН берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьёзности возникших для ИТПЭ РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ИТПЭ РАН может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ИТПЭ РАН также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ИТПЭ РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ИТПЭ РАН;
- увольнение работника из ИТПЭ РАН по инициативе работника.

Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости ИТПЭ РАН и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ИТПЭ РАН.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ИТПЭ РАН – без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Помощник директора
по общим вопросам



Е.С.Гайван