

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт теоретической и прикладной электродинамики
Российской академии наук
(ИТПЭ РАН)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИТПЭ РАН
д.ф.м.н.

К.Н. Розанов

[Handwritten signature]

« 20 » января 20 21 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ИТПЭ РАН

[Handwritten signature]

С.Ю. Пантелеев

« 20 » января 20 21 г.

ОДОБРЕНО

Учёным советом ИТПЭ РАН
Протокол № 01

« 20 » января 20 21 г.

РЕЙТИНГОВЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ НАДБАВКИ НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ

ПОЛОЖЕНИЕ

1 Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано взамен Положения о рейтинговых стимулирующих надбавках научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теоретической и прикладной электродинамики РАН, утверждённого в 2018 г.

1.2. Целью изменения системы начисления ежемесячных стимулирующих выплат научным сотрудникам является:

- Мотивировать сотрудников на повышение отчетных показателей Института.
- Обеспечить справедливую дифференциацию в оплате труда.
- Выполнить условия эффективного контракта, в котором, согласно Распоряжению Правительства РФ № 2190-р от 26.11.2012 г., должны быть конкретизированы условия оплаты труда научных сотрудников, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат, причем условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.
- Учесть утвержденную Министерством науки и высшего образования Российской Федерации методику расчета качественного показателя государственного задания

«Комплексный балл публикационной активности» для научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2020 год.

1.3. Данное Положение устанавливает перечень показателей и определяет методику расчета индивидуальных рейтингов научных сотрудников Института. Индивидуальные рейтинги используются для начисления стимулирующих надбавок из фонда стимулирующих выплат. Положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента РФ от 7 мая № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», системой эффективного контракта, а также действующего Положения о выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теоретической и прикладной электродинамики РАН.

1.4. Индивидуальный рейтинг применяется исключительно для установления стимулирующих надбавок научным сотрудникам Института и не является характеристикой творческих достижений учёного.

1.5. Индивидуальный рейтинг определяется в начале года на основании показателей работы научного сотрудника за предыдущие три календарных года и устанавливается на один год.

2. Процедура определения индивидуального рейтинга научного работника

2.1. Индивидуальный рейтинг научного сотрудника определяется постоянно действующей Комиссией по определению рейтинговых стимулирующих надбавок сотрудникам Института (далее – Комиссия), назначаемой директором Института из числа ведущих учёных Института.

2.2. Комиссия один раз в год (в январе текущего календарного года) рассматривает письменные заявки руководителей научных подразделений для определения индивидуального рейтинга, представляемые в Группу учёного секретаря в срок, устанавливаемый распоряжением директора Института, и утверждает персональные рейтинги сотрудников.

2.3. Предложения Комиссии по установлению индивидуального рейтинга каждого сотрудника утверждаются Учёным советом.

2.4. Каждый сотрудник Института имеет право ознакомиться со своим утверждённым индивидуальным рейтингом в Группе учёного секретаря.

3. Перечень показателей и методика определения индивидуального рейтинга

3.1. Начисление рейтинга за публикации в рецензируемых периодических изданиях.

3.1.1. За публикацию рецензированной статьи сотруднику ИТПЭ РАН устанавливаются баллы согласно формуле

$$\text{Баллы} = a \frac{K}{N * M},$$

где

$a = 1$, для сотрудников, указавших аффилиацию ИТПЭ РАН;

$a = 0$, для сотрудников, не указавших аффилиацию ИТПЭ РАН;

N – число авторов в статье;

M – количество аффилиаций у сотрудника в данной публикации;

индекс K определяется из таблицы

Q1	Q2	Q3	Q4	Q	S	R	V	B
20	10	5	2.5	1	1	1	0.12	1

где

Q1, Q2, Q3 и Q4 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (если журналу присвоены разные квартили, то из них выбирается квартиль, соответствующий наибольшему баллу);

Q – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

S – публикации в изданиях, входящих в Scopus, но не индексируемых Web of Science;

R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, не индексируемых Web of Science Core Collection и Scopus;

V – публикации в журналах ВАК, не входящие в вышеперечисленные пункты;

B – рецензируемые издания книжного формата, рекомендованные к печати Ученым советом организации и зарегистрированные в Российской книжной палате.

3.1.2. Отнесение к квартилю проверяется по сайту <http://apps.webofknowledge.com/>.

3.1.3. Статьи, направленные/принятые в печать, но не опубликованные в отчетном году, а также статьи, помещенные на сайт archive.com и пр., при расчёте рейтинга не учитываются.

3.2. Начисление баллов за руководство соискателями учёной степени и дипломниками.

3.2.1. За руководство соискателем учёной степени, защитившим диссертацию и являющимся сотрудником ИТПЭ РАН, научному руководителю устанавливается 10 баллов в год защиты. При совместном руководстве дипломниками или соискателями учёной степени, балл за руководство делится на число соруководителей.

3.2.2. За руководство дипломником при его поступлении в аспирантуру ИТПЭ РАН или на работу в ИТПЭ РАН научному руководителю устанавливается 20 баллов. При совместном руководстве дипломниками или соискателями учёной степени, балл за руководство делится на число соруководителей.

3.3. Защитившему ученую степень сотруднику устанавливается дополнительные 10 баллов в год защиты.

3.4. Для получения индивидуального рейтинга сотрудника баллы, начисленные в соответствии с пп. 3.1–3.3, суммируются за три последних года.

3.5. Комиссия может выносить на согласование с Учёным Советом дополнительные показатели, которые учитывают особенности научных исследований, проведённых за предыдущий календарный год.

4. Особенности подсчета индивидуального рейтинга

4.1. Индивидуальный рейтинг рассчитывается для всех научных сотрудников, у которых Институт является основным местом работы.

4.2. По представлению руководителей подразделений, рейтинг может быть рассчитан также для научных сотрудников, у которых Институт не является основным местом работы, и для научных работников.

4.3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге сотрудника при условии, если они соответствуют требованиям трудового документа, определяющего тематику и содержание работ (исследований), выполняемых сотрудником.

4.4. Научным сотрудникам, поступившим на работу в ИТПЭ РАН в течение последних трех календарных лет, рейтинг устанавливается руководством Института.

4.5. Особенности расчета баллов в 2021 и 2022 годах.

Считать суммарные баллы за три года в 2021 и 2022 годах по следующим формулам в 2021 году

$$\text{Суммарные Баллы} = \text{Баллы}_{2020} + \frac{\sigma_{2020}}{\sigma_{2019}} \text{ПРНД}_{2019} + \frac{\sigma_{2020}}{\sigma_{2018}} \text{ПРНД}_{2018}$$

в 2022 году

$$\text{Суммарные Баллы} = \text{Баллы}_{2020} + \text{Баллы}_{2021} + \frac{\sigma_{2020}}{\sigma_{2019}} \text{ПРНД}_{2019}$$

где σ_{2020} - суммарный балл всех сотрудников Института за 2020 год, Баллы_{2020} и Баллы_{2021} – индивидуальные баллы сотрудника за 2020 и 2021 года, рассчитываются в соответствии с данным положением.

Все остальные параметры, а именно:

σ_{2019} - суммарный рейтинговый пункт всех сотрудников Института за 2019 год,

σ_{2018} - суммарный рейтинговый пункт всех сотрудников Института за 2018 год,

ПРНД_{2019} - суммарный рейтинговый пункт научного сотрудника Института за 2019 год,

ПРНД_{2018} - суммарный рейтинговый пункт научного сотрудника Института за 2018 год,

– рассчитываются в соответствии с «Положением о рейтинговых стимулирующих надбавках научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теоретической и прикладной электродинамики РАН», утверждённого в 2018 г.

5. Система оплаты труда научных сотрудников

5.1. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам начисляются в зависимости от индивидуального рейтинга. Для определения индивидуального рейтинга научные сотрудники (за исключением научных сотрудников указанных в п.4.4.) выстраиваются в порядке увеличения суммарного балла (см. п. 3.4), при этом сотрудникам, имеющим одинаковый суммарный балл, присваивается одинаковый порядковый номер. Индивидуальный рейтинг сотрудника равен порядковому номеру. Сотруднику, имеющему нулевой суммарный балл, присваивается рейтинг 0, сотруднику, набравшему минимальный ненулевой суммарный балл, присваивается рейтинг 1 и т.д. Сотрудникам, имеющим одинаковый суммарный балл, присваивается одинаковый рейтинг.

5.2. Руководство Института имеет право начислять научным сотрудникам, работавшим по хоздоговорам и в рамках ФПСР, дополнительные баллы. Дополнительные баллы присваиваются ежемесячно по представлению ответственных исполнителей хоздоговорных работ.

5.3. Стимулирующие надбавки научным сотрудникам выплачиваются ежемесячно пропорционально рейтингу.

5.4. За научное руководство по решению директора Института может дополнительно выплачиваться до 25 тысяч рублей за каждого студента или аспиранта.

5.5. Если на момент осуществления расчета ПРНД трудовые отношения сотрудника с ИТПЭ РАН прекращены, набранные им баллы не учитываются и выплаты ему не назначаются.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового Положения.

6.2. Изменения в Положение могут быть внесены приказом директора Института по согласованию с Учёным советом.

6.3. Изменение наименования Института, а также смена директора не прекращают действия настоящего Положения.

Выписка
из протокола № 01 заседания Ученого совета
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института теоретической и прикладной электродинамики
Российской академии наук
(ИТПЭ РАН)
от 20 января 2021 г.

Слушали: Об утверждении новой редакции Положения о рейтинговых стимулирующих надбавках научным сотрудникам.

Постановили:

1. Внести в текст Положения изменения и дополнения, предложенные и одобренные в ходе обсуждения членами Учёного совета.
2. Одобрить доработанный текст Положения о рейтинговых стимулирующих надбавках научным сотрудникам, согласовать его с Профкомом ИТПЭ РАН и направить Положение директору Института для утверждения.

Решение принято единогласно.

Председатель Ученого совета ИТПЭ РАН
д.ф.-м.н.



/ К.Н. Розанов /

Ученый секретарь ИТПЭ РАН
к.ф.-м.н.

/ А.Т. Кунавин /



Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки
Институт теоретической и прикладной
электродинамики
Российской академии наук

125412, Москва, ул. Ижорская, 13, ИТПЭ РАН
ОКПО 29012159, ОГРН 1027739263441
ИНН/КПП 7713020549/771301001

Тел.: 7-495-4842383
Факс: 7-495-4842633
E-Mail: itae@itae.ru

П Р И К А З

№ 11

28.01.2021

(дата)

Об утверждении Положения
«Рейтинговые стимулирующие
надбавки научным сотрудникам»
и о Комиссии по подготовке предложений по установлению
индивидуальных рейтингов научных сотрудников

На основании Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», системы эффективного контракта и действующего Положения о выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теоретической и прикладной электродинамики РАН

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Ввести в действие утверждённое Положение «Рейтинговые стимулирующие надбавки научным сотрудникам» Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теоретической и прикладной электродинамики Российской академии наук (ИТПЭ РАН).
2. Хранить оригиналы Положения в отделе кадров и в группе ученого секретаря ИТПЭ РАН.
3. В связи с изменением численности и кадрового состава сотрудников ИТПЭ РАН назначить новый состав Комиссии по подготовке предложений по установлению индивидуальных рейтингов научных сотрудников (далее – Комиссия) в составе:

Председатель:

МЕРЗЛИКИН А.М. – зам. директора по научной работе;

Члены комиссии:

КИСЕЛЬ В.Н. – зам. директора по научной работе по ИВТ;

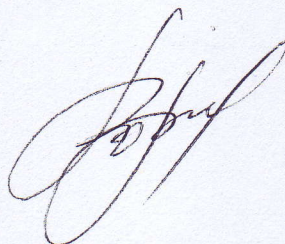
КУНАВИН А.Т. – ученый секретарь;

РАХМАНОВ А.Л. – зав. лабораторией № 1;
СЕДОВА М.В. – вед.н.с. лаборатории № 4.

4. Комиссии руководствоваться в своей работе Положением «Рейтинговые стимулирующие надбавки научным сотрудникам».

3. Возложить контроль выполнения настоящего приказа на заместителя директора по научной работе МЕРЗЛИКИНА А.М.

Директор
д.ф.-м.н.



К.Н. Розанов